



Nemocnica s poliklinikou Prievidza

so sídlom v Bojniciach

Nemocničná 2, 972 01 Bojnice

Usmernenie č.2/2023 k vyplácaniu náborového príspevku

Za účelom zvýšenia atraktívnosti a záujmu o nástup nových zamestnancov do pracovného pomeru NsP vyplatí náborový príspevok na nižšie uvedené oddelenia a pracovné pozície. Náborový príspevok má byť motivačným prvkom pre nástup na danú pozíciu a je viazaný na záväzok zamestnanca, a to odpracovanie štyroch rokov. Náborový príspevok bude zamestnancovi vyplatený po skutočnom nástupe do pracovného pomeru vo výške úväzku 1,0 p.m. za nižšie uvedených podmienok.

LEKÁR

Náborový príspevok :

- 1) vo výške 7000.-€ bude poskytnutý **lekárovi so špecializáciou** v špecializačnom odbore
 - diabetológia, poruchy látkovej premeny a výživy
 - traumatológia
 - pneumológia a ftizeológia
 - reumatológia
 - infektológia
 - detská psychiatria
 - geriatria

- 2) vo výške 4000.-€ bude poskytnutý **lekárovi so špecializáciou** v špecializačnom odbore
 - cievna chirurgia
 - chirurgia
 - endokrinológia
 - urgentná medicína
 - klinická onkológia
 - urológia
 - otorinolaryngológia
 - ortopédia
 - nefrológia

- 3) vo výške 2000.-€ bude poskytnutý **lekárovi absolventovi** pri nástupe do všetkých vyššie uvedených odborov.

SESTRA

Náborový príspevok :

- 1) vo výške 3000.-€ bude poskytnutý sestre so špecializáciou v trojzmennej prevádzke a vo výške 2000.-€ bude poskytnutý sestre so špecializáciou v jednozmennej prevádzke, sestre bez špecializácie a sestre absolventke na uvedených oddeleniach : interné oddelenie, chirurgické oddelenie, ortopedicko-traumatologické oddelenie, OAIM, OCOS – sestra inštrumentárka
- 2) vo výške 1500.-€ bude poskytnutý sestre absolventke po ukončení odborného vzdelania, sestre bez špecializácie, sestre so špecializáciou a zdravotníckemu záchranárovi, a to na lôžkových oddeleniach v trojzmennej prevádzke a vo výške 500.-€ v jednozmennej prevádzke.

Podmienky priznania:

- Závazok zotrvať v pracovnom pomere na dohodnutej pracovnej pozícii, a to po dobu najmenej 4 rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru, inak musí zamestnanec vrátiť náborový príspevok v plnej výške. Do doby záväzku zamestnanca nebude zahrnutá jeho dlhodobá pracovná neschopnosť (minimálne tri mesiace).
- Pracovný pomer so zamestnancom bude dohodnutý na dobu neurčitú.
- Alikvótnu časť Náborového príspevku musí zamestnanec vrátiť v prípade, že z dôvodu opakovaného, resp. závažného porušenia pracovnej disciplíny bude s ním rozviazaný pracovný pomer zo strany zamestnávateľa ešte pred uplynutím štvorročného záväzku odo dňa vzniku pracovného pomeru.
- Náborový príspevok bude zamestnancovi vyplatený po skončení 3-mesačnej skúšobnej doby odpracovanej v danej pracovnej pozícii, a to v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po ukončení skúšobnej doby. Skúšobná doba sa predĺži o čas prekážok v práci na strane zamestnanca. V prípade lekárov absolventov, bude náborový príspevok vyplatený až po zaradení do špecializačného odboru.
- Náborový príspevok bude po zrazení zákonných odvodov a dane splatný bezhotovostne na bankový účet určený zamestnancom na výplatu mzdy.
- Pokiaľ zamestnanec prejaví záujem o preradenie na iné pracovisko alebo inú pracovnú pozíciu, je možnosť mu vyhovieť pokiaľ bude preradený na pracovisko, ktoré spĺňa požiadavky na vyplatenie náborového príspevku. Ak zamestnanec bude preložený na iné oddelenie, kde nevzniká nárok na náborový príspevok, musí alikvótnu čiastku z náborového príspevku vrátiť na účet NsP.
- Zamestnanec je povinný vrátiť náborový príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol poskytnutý, v lehote do 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere, a to z dôvodov :
 - výpoveď zo strany zamestnávateľa z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny, § 63 ods. 1. písm. e) a § 68 bod 1 Zákonníka práce
 - Výpoveďou zo strany zamestnanca § 67 Zákonníka práce
 - preradenie zamestnanca na iné pracovisko na vlastnú žiadosť, a to na iné oddelenia ako sú kritické odbory uvedené v tomto dokumente, na základe ktorých mu náborový príspevok bol priznaný
- V prípade nedodržania záväzku bude so zamestnancom podpísaný dokument Uznanie dlhu , kde sa zamestnanec zaviazá uhradiť určenú sumu jednou splátkou.
- Zamestnanec nie je povinný vrátiť NsP náborový príspevok, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere v NsP, niektorým z nasledujúcich dôvodov:
 - výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov §-63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. c) Zákonníka práce v platnom znení alebo dohodou o ukončení pracovného pomeru z uvedených dôvodov,

- okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnanca z dôvodov podľa §-69 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce v platnom znení
- Náborový príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí budú prijatí do pracovného pomeru od 1.7.2023.

ODMENA ZA ODPORUČENIE PRIJATIA NOVÉHO ZAMESTNANCA

Podmienky pre priznanie odmeny :

- Osoba, ktorá odporučí prijatie nového zamestnanca, musí byť zamestnancom NsP Prievidza so sídlom v Bojniciach.
- Osoba, ktorá odporučí prijatie nového zamestnanca sa nesmie podieľať na rozhodovaní o prijatí doporučeného zamestnanca.
- Príspevok pre odporúčaného zamestnanca sa vyplatí po 6 mesiacoch od nástupu doporučeného zamestnanca na danú pracovnú pozíciu.
- V prípade, že doporučený zamestnanec skončí pracovný pomer do 6 mesiacov od dátumu prijatia do pracovného pomeru, zaniká nárok na vyplatenie odmeny odporúčajúcemu zamestnancovi.
- Výška príplatku za odporúčenie prijatia nového zamestnanca na promované pozície sú nasledovné :
 - 500 € pre zamestnanca, ktorý odporučí prijatie atestovaného lekára v hľadaných pozíciách zverejnených na webovej stránke nemocnice
 - 250 € pre zamestnanca, ktorý odporučí prijatie absolventa LF alebo iného neatestovaného lekára v hľadaných pozíciách zverejnených na webovej stránke nemocnice
 - 250 € pre zamestnanca, ktorý odporučí prijatie sestry v hľadaných pozíciách zverejnených na webovej stránke nemocnice.

MUDr. Richard Zachar, MPH, námestník LPS

MUDr. Elena Strapková Boydová, MPH

PhDr. Martina Vážanová, MPH, námestníčka riaditeľa pre OS

.....

Mgr. Peter Glatz, riaditeľ

V Bojniciach, dňa 01.07.2023